

# MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME ÇALIŞMALARINDA MEVCUTTAKİ UYGULAMALAR

## SÜRDÜRÜLEBİLİR EĞİTİM

İnş. Y. Müh. Cem ERCAN

İGLOTEK Isı Yalıtım Sistemleri San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Proje ve Teknik Satış Müdürü

### Nihayet!

Geç kalınmış olmasına karşın sonunda yasalaştı.

Ülkemizde örneğin "Saçımızı, sakalımızı tıraş eden berberin" bir belgesi, sertifikası varken, milyonlarca insanın yaşadığı mekanları yapan, bir nevi canımızı emanet ettiğimiz, inşaat emekçilerinin bir belgesi bulunmamakta idi. Belge sahibi olmak "Kişinin o işi iyi yaptığı" anlamına gelmemekle birlikte sürdürülebilir bir eğitim alması kişinin kendini geliştirmesi, sektör bilincinin artması noktasında son derece önemlidir.

### Yasa:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 4857 sayılı iş kanununun 85. maddesine dayanarak nazırladığı, 16 Haziran 2004 tarih ve 25494 sayı ile Resmi Gazete'de yayınlanan "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği"nde belirtilen meslek alanlarında çalıştırılan elemanların sertifikalandırılmaları 01 Ocak 2009 tarihinde itibaren zorunlu hale gelmiştir.

"Ağır ve tehlikeli işlerde" çalıştırılacak işçilerin zorunlu mesleki eğitim diploması, sertifika veya belgelerinin bulunup bulunmadığı hususu, 4857 sayılı Kanuna göre Bakanlık İş Müfettişleri tarafından denetlenmektedir.

Müteahhit firmaların bünyesinde bulunan taşeron firmaların da bu eğitimi alması gerekmektedir. Su ve ısı yalıtımı yapan firmalar ve ekipleri de bu eğitimi alması gerekiyor.

### İŞLETMENİZDE UYGULANACAK EĞİTİM PROGRAMI NASIL HAZIRLANIR?

Uzmanlarca belirlenen Meslek Dalları ile ilgili olarak 32-40 saatlik Eğitim Modülleri işletmenin üretim konusuna uygun olarak işletme yetkilileri ile birlikte seçilir. Her Eğitim Modülü 8 saat veya 8 saatin katları şeklindedir. Eğitim sonunda yapılan sınavda en az 70 puan almak gerekmektedir. Eğitimi başarı ile tamamlayanlara Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ve İŞKUR imzalı sertifikalar verilmelidir.

İnşaat teknolojisi alanı ile ilgili tüm meslek uyum kurslarının içerikleri Mesleki Yeterlik Kurumu tarafından yayınlanan yeterliliklere göre hazırlanarak, ısı, su, ses ve yangın yalıtım kursları veren anlaşmalı Sivil Toplum Kuruluşları, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı meslek liseleri ile görüşerek yapılacak protokol sonrasında gerekli eğitimi alabilirler. Siz de firmanızda, kendi uygulama bayisinde çalışan işçileri, ustaları yönlendirerek eğitim almasına imkan verebilirsiniz.

### Uygulama:

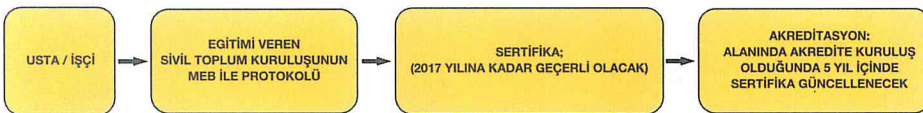
4857 Sayılı İş Kanununa göre Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalışanların mesleki



İnş. Y. Müh. Cem ERCAN  
İGLOTEK Isı Yalıtım Sistemleri San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Proje ve Teknik Satış Müdürü

eğitim almış sertifikalı olması gerekmektedir. Su Yalıtımcıları Derneği (SUDER), MEB İnşaat Teknolojisi Alanı Koordinatör okulu İSOV Teknik ve Endüstri meslek lisesi ile protokol yapan ve birlikte sertifika veren ilk kuruluşlardandır. Alınan "Mesleki Uyum ve Geliştirme" kursu Sertifikasına sahip ve sektörde çalışmış olanlar ileride akredite olan kuruluşun sadece sınavına girerek belgelerini güncelleyecek. Mesleki uyum ve geliştirme kursundan sertifikası olmayanlar ise 192 ile 256 saatlik (yaklaşık 3 ay) denklik kurs programlarına katıldıktan sonra akredite olmuş kurumun sınavına girebilecektir. Sertifikalar 2017 yılına kadar geçerlidir. Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapılmadan verilen sertifikaların hiçbir geçerliliği yoktur. (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği tebliği) yurtdışında çalışmak isteyen birçok işçi, usta bu eğitim sertifikaları olmadığı için çalışma iznini alamamaktadır. Türk müteahhit firmaları da bu konuda çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır.

### İŞ AKIŞ ŞEMASI



### 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE 2012 YILINDA UYGULANACAK PARA CEZALARI

| KANUN MAD. | CEZA MAD. | CEZAYI GEREKTİREN FİİL                  | CEZA MİKTARI (TL) | AÇIKLAMA      |
|------------|-----------|---|-------------------|---------------|
| 85/1       | 105/d     | Mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak | 550               | Her işçi için |